



Syndicat CGT des Transports Urbains Nantais



Ronan GILBERT
secrétaire

Edito

Si vous avez trouvé ces 20 ou 30 dernières années difficiles, ne vous inquiétez pas, le plus dur reste à venir.

On nous annonce qu'il faut encore faire des économies ou augmenter les recettes. Et forcément, c'est sur les « petits » salariés et les « petits » retraités qu'on tape à grands coups d'augmentation (euh, non pas de salaire...) de taxes et autres impôts (certes utiles pour les écoles, hôpitaux et services publics), mais deviennent insupportables quand ils sont ponctionnés directement dans les poches des plus fragiles.

Fragilité accrue avec le fameux accord compétitivité, flexibilité signé avec le sourire par le MEDEF (syndicat du patronat) et quelques organisations syndicales censées défendre les salariés: la CFTC, la CGC et à leur tête la CFDT. Et ces mêmes syndicats signent l'accord de branche sur l'évolution des salaires qui ne présage pas un avenir serein.

Ah, les liens avec les politiquesé ...!!!!

Le modèle sociétal dans lequel nous évoluons n'est pas adapté pour les contrats de travail précaire. Quelle banque prêtera pour acheter un véhicule hybride à 30 000€ ? Quel propriétaire louera son bien immobilier à un salarié jetable à souhait ? Enfin, une chose est sûre : Ce n'est qu'une minorité qui en sortira gagnante, et elle nous expliquera qu'elle n'a pas le choix !

Ah la la, où est le bon temps où nous pouvions mettre notre argent en Suisse sans être dénoncé ?

Ne soyons plus victimes mais acteurs de nos vies !

Une petite question me turlupine (en un mot, bien sûr) :

Pourquoi notre réseau ne se mobilise pas lors d'une agression sur un de nos collègues ?

Journal mensuel du syndicat CGT SEMITAN,
financé par les cotisations syndicales de ses adhérents

Le traminoT Nantais N° 39

G	O	C	A	A	I	S	N	E	T	R	E	M	P	L
L	R	M	E	L	O	T	H	R	I	E	E	O	E	C
Y	T	I	C	H	E	R	V	I	S	T	T	R	H	I
C	U	T	F	Q	U	I	N	O	A	N	R	E	C	G
I	B	N	D	F	T	H	Y	M	M	E	N	L	A	N
N	E	A	O	M	E	S	L	A	T	O	E	L	R	A
E	R	I	L	E	U	S	R	E	P	I	N	E	R	M
V	C	L	I	L	R	R	D	O	E	P	G	D	U	E
U	U	E	Q	O	O	E	D	U	G	P	I	E	O	D
A	L	H	U	N	R	E	U	M	D	O	A	B	B	E
M	E	E	E	I	S	N	O	S	S	I	T	A	P	C
J	I	A	O	G	U	L	A	N	A	S	A	L	N	H
C	A	P	U	C	I	N	E	S	C	I	H	B	E	I
N	E	L	L	E	N	N	O	R	T	I	C	I	L	N
T	O	P	I	N	A	M	B	O	U	R	S	S	S	E

Phrase cachée : _____

CGT SEMITAN

1, rue Bélier 44300 Nantes
02.51.81.77.06 / 06.24.52.70.37
Mail: cgt@cgtsemitan.fr



web

		3	7			9	4
2			4		5		
4			3		7	1	
8	7				3		
			5		3		
		9				4	8
	1	4			5		2
		8		7			1
7	2				4	8	

Bilan de l'action du 5 Mars 2013...

Mouvement National et revendications internes

Nous n'avons pas fait d'appel à la grève en interne pour cette journée malgré notre préavis ! **Chacun de nous est assez grand pour prendre ses responsabilités.**

Le moment viendra où vous comprendrez l'importance des signaux d'alertes donnés par les syndicats ! La CGT assume ses actes et ne sera pas responsable de l'évolution par le bas de nos conditions de travail !

En date du 7/03/2013, la CFDT Renault a donné son feu vert pour signer l'accord de compétitivité-flexibilité !

Comment un syndicat peut-il se laisser bernier par des promesses aussi dégradantes ?

**Allongement de la durée du travail
et gel des salaires contre le maintien des emplois !**

Aujourd'hui, les actionnaires exigent, le patron exécute et les salariés subissent !

Ceux qui ne disent rien, *ceux qui ne votent pas* **sont les premiers à se plaindre** et pourtant, la CGT est toujours là, dans l'action, sans crainte et sans peur !

C'est aussi l'avis des salariés qui ont une nouvelle fois élu **la CGT première Organisation syndicale** sur l'ensemble des conventions collectives du transport.

Cela renforce notre démarche d'un syndicalisme de transformation sociale.

Cette confiance exprimée par les salariés nous conforte dans notre exigence d'une autre politique que celle que le patronat tente aujourd'hui de nous imposer.



Le jeudi 18 avril 2013

Dispositif ligne 1 : coupure de ligne pour travaux, exploitation en BRT !

Mais c'est aussi :

**TOMARROW NANTES
LA PLUS GROSSE SOIREE ETUDIANTE DE FRANCE...
AU ZENITH**

Entre 8000 et 9000 personnes ont rendez vous pour faire la fête !

Dispositif prévention : **Néant**

**Comment allons transporter tout ce monde
le jeudi à l'aller et le vendredi matin au retour ???
et... dans quelles conditions ???**

MAINTENANCE :

Point sur les Négociations Annuelles Obligatoires

Lors de ces réunions, malgré notre insistance, la Direction a complètement ignoré les métiers de la maintenance. Pas une seule avancée. ! Notre demande portait simplement sur **l'acquisition d'une journée de congé supplémentaire**, comme les conducteurs en ont bénéficié l'année dernière, ainsi que les maîtrises de l'exploitation et les régulateurs (6 jours pour eux) dès cette année.

Et pourtant, les efforts demandés aux personnels des ateliers pour sortir plus de tramways ou pour l'allongement des durées de vie des bus et tramways permettent une plus grande fréquentation de notre réseau et de faire d'énormes économies.

INFOS

- **Permis D :** Si dans l'immédiat, une tolérance est accordée du fait du retard de traitement de la Préfecture, celle-ci ne s'appliquera plus au delà du 1er juillet. **vous devez donc rester attentif à votre date de validité.**

En conséquence, la CGT vous conseil de passer votre visite médicale **au minimum 3 mois avant la date.**

- Le nouveau texte de loi sur l'âge de passage du permis D (24 ANS) ne s'applique pas dans le cas où le candidat passe la FIMO à la suite du permis.



Tu lis le Traminot et tu souhaites le recevoir également par m@il . Envois une simple demande à **cgt.semitan@free.fr** en précisant nom, prénom, matricule.

Tu le recevras en avant première !!!!!

RETRAITES: La CGT a des idées sur le sujet

Tout juste élu à la présidence de la république, François Hollande a inscrit le sujet des retraites au menu de sa grande conférence sociale des 9 et 10 juillet 2012. Ayant rétabli partiellement la retraite à 60 ans au titre des carrières longues, il semble que le nouveau locataire de l'Elysée veuille passer à la vitesse supérieure avec une réforme globale dans le courant de l'année, peut-être même avant l'été.

Pour la préparer, le gouvernement dispose de deux rapports rédigés par le COR (Conseil d'Orientation des Retraites), l'un sur l'état des lieux de notre système, l'autre sur les perspectives financières à 2020-2040-2060. Un comité d'experts chargés de proposer des pistes de réflexion a été mis en place le 27 février et une concertation avec les partenaires sociaux doit s'engager au printemps.

Le problème essentiel, et non résolu par la précédente réforme de Sarkozy en 2010, demeure celui du financement des régimes. Selon les projections du COR, les besoins de financement du système s'établiraient suivant les hypothèses entre 20,8 et 24,9 milliards d'euros à l'horizon 2020, soit environ 1 point de PIB. Ce déficit est d'abord la conséquence de la crise, de la réduction des emplois et de la stagnation des salaires, qui induisent un manque à gagner important au niveau des cotisations (les recettes).

La marche est haute, mais certainement pas infranchissable. La CGT formule plusieurs propositions pour dégager les ressources nouvelles nécessaires au financement des retraites. La première consiste à sortir de la politique d'exonération des cotisations sociales patronales qui coûte plus de 30 milliards d'euros aux finances publiques. Au-delà, il faut étendre les cotisations pour la retraite à tous les éléments de rémunération, tels que les primes, les revenus de l'intéressement, de la participation, qui échappent aujourd'hui totalement ou partiellement aux cotisations sociales. C'est entre 10 et 15 milliards d'euros qui pourraient ainsi revenir dans les caisses de nos retraites, selon la Cour des comptes.

Il faut également mettre à contribution les revenus financiers des entreprises, au moins à la hauteur de la cotisation des salariés. Un tel prélèvement pour les sociétés de capitaux qui perçoivent bon an mal an 250 milliards de revenus financiers, rapporterait au bas mot 20 milliards d'euros par an. Enfin, la CGT préconise une réforme profonde du mode de financement des retraites en introduisant le principe d'une modulation des cotisations patronales en fonction des politiques salariales et d'emploi des entreprises: celles qui réduisent les effectifs et les salaires seraient davantage mises à contribution que les autres, à l'inverse de ce qui se pratique aujourd'hui.

Extraits du mensuel des adhérents de la CGT **ENSEMBLE** n°56

AAP, enfin un peu d'humanisme !

Après des années de revendications, nous voici enfin au cœur du problème !

La CGT se félicite d'avoir maintenu des signaux d'alarme sur les conditions de travail des AAP.

Principal sujet : les conditions horaires.

Exemple: En semaine de conduite, l'agent qui a pour vocation des horaires en soir et nuit le samedi, peut se retrouver après 1 journée isolée de repos en prévention à 5H00 du matin le lundi !

Même si les horaires sont ainsi établis sur un cycle d'activité, la Direction a pris en compte la pénibilité de ce système. Il est urgent et impératif de trouver des solutions.

Une 1^{ère} réunion s'est donc tenue le 13 Mars, et la Direction est arrivée avec des propositions qui méritent d'être étudiées et approfondies :

Une véritable volonté de limiter les contraintes, aussi bien pour les périodes de Prévention que celles en conduite, en regroupant les multiples horaires du service Prévention pour optimiser la gestion des équipes et le bien-être des agents. Ainsi qu'une affectation à moyen terme. **La CGT soutient cette démarche positive** et contribuera à la réflexion et à l'étude des sujets abordés pour le bien-être des AAP.

La 2^{ème} réunion du 3 Avril a permis d'établir qu'il ne serait possible d'obtenir un service conduite en binôme qu'en ayant un cycle d'activité de 5/5 semaines. Des périodes trop longues qui ne correspondent pas aux attentes des Agents.

En revanche, en travaillant sur des cycles de 7 à 9 jours, l'équilibre peut se faire sur des tendances et affectations à **moyen terme** sur les 2 activités. L'affectation en prévention se fera par blocs horaires pour assurer un équilibre de repos. La nécessité de 2 jours de repos consécutifs entre le cycle conduite et Prévention est garantie par l'apport de 5 jours de repos annuels.

Il est aussi soulevé le besoin de flexibilité pour une gestion des effectifs absents. Devant l'obligation de garantir un effectif constant sur le réseau, la création d'un poste « AAP voltigeur » serait une solution acceptable en fonction des compensations proposées.

Cette étude doit aboutir pour la rentrée de septembre et **sera mise en test sur une durée de 2 mois pour validation.**



Un dossier que la CGT défend.

Problématique du Dimanche

D'après les chiffres donnés par la Direction, le nombre de volontaires est au-delà des espérances et des besoins ! La CGT ne juge pas, mais elle constate que le manque de pouvoir d'achat est une réalité aussi à la Semitan, et que certains salariés sont prêts à ce sacrifice... Mais comme nous l'avons dit, puisque le nombre de volontaires est supérieur au besoin, **il y aura des perdants !**

La position de la CGT n'a jamais été de vouloir créer des emplois précaires, ni de surexploiter les sous-traitants ! La critique est facile surtout lorsque l'on n'a rien à proposer ! Nous restons ferme sur notre position : **l'embauche !**

Plus de conducteurs, c'est la fin de la fausse problématique du dimanche ; plus de repos disponibles le samedi ; de vrais disponibles ; de vraies formations ; des permissions accordées ; des 80 % acceptés ; 1 voiture en plus sur les lignes engorgées ; le maintien de la navette du bèle ; des vraies relèves pour la médecine du travail et les entretiens ! Bref, un peu de confort et de bien-être.

Cette solution semble être déjà engagée par la Direction puisque la société va bénéficier des nouveaux contrats aidés ! De nouveaux AAP qui grossiront l'effectif conducteur après obtention du permis + Fimo, d'ici 2 ans !

Et puisqu'un syndicat ouvre la porte aux dégradations plus qu'à l'évolution, accepterez-vous dans un très proche avenir un cycle tournant de congé annuel sur 4 ans (un mois différent chaque année, de juin à septembre), juste pour que les jours jaunes disparaissent ? Renoncerez-vous au 1^{er} mai ?

Comment peut-on être crédible en annonçant haut et fort que le travail en semaine ne sera pas impacté, sachant que les volontaires du dimanche seront en repos en semaine ?

Tracts aux usagers pour le tramway CAF

La CGT a réalisé une campagne d'information pour les usagers, afin de les informer sur la cause des à-coups lors du démarrage et à l'immobilisation des rames CAF. La distribution de ce tract, afin de disculper les conducteurs, fut bien perçue par les usagers. **Beaucoup ont reconnu être mécontents et avoir imputé la faute aux conducteurs.** Nous avons même entendu dire que ça énervait quelques responsables de voir ces tracts dans les rames... Peut-être que ça dérange ?

Il aurait été nécessaire de prolonger cette action mais cela demande des moyens en temps et en matériel !

Vos cotisations syndicales servent aussi à cela !



**Syndiquez-vous CGT,
pour nous donner les moyens d'agir !**



La Taupe : Les Négociations maîtrises ont bien avancé ! Les horaires du PCC vont passer partiellement en 24H/24H. Les régulateurs se verront attribuer 6 jours de congés supplémentaires. La CGT se félicite de cette avancée, et espère que d'autres catégories du personnel seront aussi concernées...

La Taupe a eu connaissance du nombre de résiliations de la carte de libre circulation :

- Les conjoints sont passés de **679** à **297**,

- Les enfants de **1017** à **662**. Pour les salariés,

- **199** ont pris leur carte avec le coupon.

Dont les cadres qui étaient fortement invités à donner l'exemple.

Encore un acquis qui s'envole ! ! ! ..

LES REVENDICATIONS CGT ABOUTISSENT TOUJOURS!

- Vitres amovibles anti-agressions : **Tous les nouveaux véhicules seront dotés de série.** Une centaine de bus du parc actuel va être également équipée.
- Vitre latérale conducteur : La CGT demandait depuis longtemps que la DRIRE donne son autorisation pour la pause d'un film afin d'éviter les projections d'éclats de verre sur le conducteur. **La Direction relance la Préfecture**, et nous savons déjà que notre demande sera entendue et acceptée.
- Information en temps réel des conducteurs en cas d'agression et d'incivilité, ainsi que la mise en place de déviation dans les secteurs concernés. **La mesure a été entendue** (malheureusement pas encore appliquée !)
- Après des années de présence en station Michelet, les AAP nous avaient fait part de la nécessité de modifier l'implantation des pavés sur les voies Tram pour interdire la circulation dangereuse des 2 roues. **Demande acceptée.**
- Aménagement de salle de repos pour les conducteurs. 1^{ère} étape réalisée à Trememoulti A suivre.
- Distributeurs de confiseries : nous sommes satisfaits de la mise en place de produits d'alimentation rapide dans les distributeurs et de sa prochaine généralisation.
- Reconnaissance de la pénibilité du travail des AAP, **dossier en cours.**

**La CGT est toujours à votre écoute
et toujours en action
pour l'évolution des conditions de travail .**