

## DES EMBAUCHES, VITE !

Si la CGT demande des embauches à la Semitan, ce n'est pas pour rien :

Les projets de Nantes Métropole ne sont des secrets pour personne, mais leur réalisation ne pourra se faire avec l'effectif actuel :

- Augmentation de l'offre de transport les week-end et jours fériés
- Fonctionnement du réseau en 24h/24h du jeudi au dimanche
- Extensions de certaines lignes
- Augmentation de l'offre de service lors des événements ponctuels ( match, carnaval, fête de la musique, foire, salons ...)

Actuellement, les RCS recherchent quotidiennement des conducteurs pour faire des R.D. Les semaines de congés ne sont accordées qu'en groupe de jours et au compte-gouttes. La Direction nous fait savoir que les congés de 4 semaines posent des problèmes de gestion, les Agents de l' UTR (Prévention et ACIC) seront réquisitionnés en juillet et Août pour pallier au manque de conducteurs, et ainsi assurer les BRT dus aux coupures des lignes 2 & 3...

**Pour l'été 2015, ne soyons pas surpris si les C.A se retrouvent limités à 3 semaines maxi.**

Si Nantes Métropoles souhaite voir aboutir ses projets, il faudrait peut-être s'en donner les moyens ! **Mais il semble que la masse salariale Semitan coûte trop cher...** Nous comprenons par là que l'augmentation de l'effectif n'arrivera qu'au fur et à mesure des réalisations, et que chacun espère faire perdurer la gestion actuelle à flux tendu.

Les départs en retraite vont pourtant se multiplier dans quelques mois. Les démissions sont en augmentation et les arrêts maladies n'iront pas à la baisse en conséquence direct des efforts demandés... **Nous ne sommes pas des machines à produire des kilomètres.**

La CGT n'est pas dupe ! Nous savons que les EAP actuels et futurs vont servir de pépinière à conducteurs. L'effectif AAP en nette augmentation conformément à nos attentes donne l'effet de la bonne réalisation des vœux de Mr Pascal Bolo, qui promettait la sécurité des usagers et du personnels pour 2014 !

Mais les difficultés sont présentes et les salariés n'auront ni la patience, ni la force d'attendre 3 ans dans les conditions actuelles...

**LA CGT DEMANDE DES EMBAUCHES IMMEDIATES DE CONDUCTEURS  
ET LE MAINTIEN A LONG TERME DE L'EFFECTIF  
MAXIMUM A L'UTR.**



Vous pouvez retrouver tous les numéros du tramino  
sur notre site internet [cgtsemitan.fr](http://cgtsemitan.fr)

www.cgtsemitan.fr



**Ronan GILBERT**  
Secrétaire Général  
de la CGT Semitan

*Une force à vos côtés*

**CGT Semitan**  
3 rue Bellier  
44300 Nantes  
☎ 02 51 81 77 06  
☎ 06 24 52 70 37  
[cgt@cgtsemitan.fr](mailto:cgt@cgtsemitan.fr)

AVRIL 2014 N°45

## Syndicat CGT des Transports Urbains Nantais

### EDITO

*DECEPTION...* C'est le terme qu'on entend le plus souvent.

Quand on écoute le ras le bol exprimé dans les salles conducteurs sur les congés, les conditions de travail, on pourrait se demander pourquoi il y a si peu de grévistes...

Il y a des sujets plus compliqués à porter. Peut-être sommes-nous à côté de la plaque et que les conducteurs sont contents et satisfaits de ne pas pouvoir poser de vacances, de jour de repos, de permission, Etc...

**Non, il ne faut pas être déçu! il n'est pas aisé de mobiliser, et si plus d'un tiers des conducteurs se sent concerné, c'est une belle mobilisation !!!**

La CGT SEMITAN est fière de toujours défendre ses convictions sans arrière pensée politique et sans calcul électoral.

La CGT SEMITAN retient de la journée d'action du 29 mars que les élus CGT, les syndiqués CGT et les collègues qui se sont mobilisés sont convaincus que l'on peut encore réussir à améliorer les conditions de travail ! Et c'est avant tout pour eux que nous allons continuer à nous battre en sachant que tout le monde bénéficiera des avancées.

Merci encore à tous et à toutes de votre mobilisation ! Vous pouvez marcher la tête haute à côté de CEUX qui prétendent ne pas être satisfait, mais qui, lorsqu'il faut bouger, sont aux abonnés absents... Chacun appréciera...

Une journée de grève se compense avec un férié payé, donc il n'y pas d'excuse de salaire. Je préfère entendre quelqu'un qui assume le fait de ne pas se mobiliser par manque de conviction plutôt que d'entendre toutes les excuses du monde pour ne pas être dans le mouvement.

Tout ce qu'on veut gagner, il faut aller le chercher, alors :

**LA GREVE CONTINUE,  
TOUS ENSEMBLE AVEC LA CGT !**

Journal mensuel du syndicat CGT SEMITAN,  
financé par les cotisations syndicales de ses adhérents

# Emplois d'Avenir et Précarité

Si dans le principe le fait d'encourager les entreprises à embaucher des jeunes peut être acceptable, pour la CGT Semitan, nous tenions à vous informer de la réalité de ces « emplois » : Il n'en reste pas moins que pour l'entreprise, il s'agit d'une **main d'œuvre à bas coût**, et pour le gouvernement en place, un moyen d'essayer de tenir une promesse électorale : faire baisser les chiffres du chômage, coûte que coûte !

C'est bien pour cette raison que Nantes Métropole qui juge *la masse salariale de la Semitan trop coûteuse*, multiplie le nombre de contrats d'avenir en accord avec la Direction. Initialement prévue à 30 Agents (pardon... "Equipiers"), il semble que la tendance serait à ce jour de 35, 36...

Si le rôle des Agents de Prévention se résume à la dissuasion, la CGT encourage cette augmentation, 2014 n'est-elle pas l'année de la Sécurité comme dirait Mr Pascal BOLO ?

Mais la CGT SEMITAN s'**indigne** des conditions salariales de nos jeunes collègues !

## COEFFICIENT 176 X VALEUR DU POINT UTP\* 8,17€

Nous vous laissons faire le calcul du salaire Brut, ils sont jeunes mais ils ont aussi des loyers, des enfants pour certains, des besoins et des envies comme nous tous ! 2 ans à ce prix là, combien iront jusqu'au bout ?

EAP = Equipier Accueil Prévention ! Au 5ème mois de leur carrière, certains des 12 premiers EAP vont être « lâchés sur le réseau », en mode autonome. C'est à dire sans Référent (sauf de temps en temps en fonction de la disponibilité ou des besoins) pour faire le même travail des AAP en mode EAP (c'est pareil mais en moins cher !), Parce qu'il faut libérer les référents pour la seconde session d'EAP...

Nous vous confirmons qu'il n'existe pas de différence (hors salaire) entre EAP et AAP. Le travail et les risques restent les mêmes ! Si ce n'est qu'ils n'ont pas de véhicule d'intervention...

La CGT SEMITAN s'indigne que Nantes Métropole ayant les pleins pouvoirs (et sous prétexte d'un objectif gouvernemental), tolère l'esclavagisme moderne avec la complicité des organisations syndicales qui ont signé cet accord...



LA CGT SEMITAN  
**EXIGE QUE LA VALEUR DU POINT POUR LES EAP,  
SOIT LA MEME  
QUE POUR TOUS LES SALARIES DE L'ENTREPRISE,  
SOIT 9,72 €**

\*UTP : Union des Transports publics. Valeur du point issu de l'accord dérogatoire à la convention collective nationale

# Informations à nos nouveaux retraités

Tract distribué lors de la cérémonie du 17 mars 2014

Cher(e) collègue, le syndicat CGT souhaite tout d'abord te féliciter d'être enfin parvenu à ta retraite si méritée. Nous profitons, de ce jour de célébration organisé par la direction, pour t'informer de quelques petites informations que tu n'entendras pas dans leurs discours.

**Premièrement**, l'ensemble des salariés de la Semitan a reçu une prime sur les recettes de 2013 d'une valeur de 200€ pour une année pleine. Seules les personnes parties en retraite en cours d'année ne l'ont pas touché. La CGT n'a cessé de la réclamer en réunions de négociations annuelles, ainsi que le syndicat des retraités, puisque tu as participé activement à cette réussite. Pour exemple, un nouvel embauché qui a commencé en décembre a touché 1/12<sup>ème</sup> de la prime.

Où est la justice ? Où est le partage ?

**Qu'en pense notre président socialiste, Mr Bolo ?**

Ci-dessous un tableau pour estimer ta perte de salaire :

DATE DE DEPART A LA RETRAITE	POURCENTAGE	MONTANT DE LA PERTE
Janvier	1/12ème	17€
Février	2/12ème	34€
Mars	3/12ème	50€
Avril	4/12ème	67€
Mai	5/12ème	84€
Juin	6/12ème	100€
Juillet	7/12ème	116€
Août	8/12ème	133€
Septembre	9/12ème	150€
Octobre	10/12ème	166€
Novembre	11/12ème	183€

**Deuxièmement**, des commerciaux d'harmonie mutuelle démarchent les retraités pour leur vendre de nouveaux produits et leur donner de **fausses informations** au sujet du contrat « retraité Semitan ». **La CGT te conseille de conserver notre mutuelle de groupe.** Tu ne trouveras pas un meilleur contrat en individuel et tu paieras un tarif unique quelque soit ton âge. Et si tu quittes ce groupe, il ne peut y avoir de retour.

**A la Semitan, un seul syndicat a une section retraité. Celui-ci est très actif.** Il rencontre très souvent nos gouvernants pour parler de différents sujets (Mutuelle, carte de libre circulation, etc.).