

Quand les travaux nous imposent, et que la Direction dispose !

Au vu des travaux perpétuels de l'agglomération et de notre réseau, lorsque le remisage des rames doit se faire aux 4 coins de la planète TAN, il faut pour les sorties et les rentrées, des conducteurs habilités serviables et corvéables.

La Direction se propose que les titulaires des 5 roulements du matin et des 5 roulements du soir soient habilités multi-lignes et multi-matériels.

Comme à son habitude, la Direction promet de consulter.

Pour les salariés, toujours plus de contraintes, et le tout pour 3 points

VOTRE AVIS NOUS INTERESSE !

La CGT Semitan se pose la Question des multiples anciennetés et propose une remise à plat de ce système qui provoque souvent des polémiques

**A vous de nous donner vos idées pour les remonter à la direction.
Envoyez nous vos idées.**

**Temps de parcours, survitesse, avance parcours...
Les mauvaises conditions de travail imposées,
ne doivent pas mettre en jeu nos vies privées.**

Et pourtant pour beaucoup d'entre nous, l'heure de fin de service, de coupure, est un impératif dans l'organisation personnelle.

**Mais notre responsabilité, pleine et entière est engagée
en cas de drame de la route.**

Donc, nous devons essayer de changer nos mentalités pour vivre mieux notre temps de travail, que la CGT veut diminuer, et ainsi ne plus prendre de risques inutiles.

CGT SEMTAN

1 rue Bellier 44300 Nantes

02.51.81.77.06 / 06.24.52.70.37

Mail : cgt.semitan@free.fr -

www.cgtsemitan.fr



la
cgt
SEMINTAN

RASSEMBLER
CONSULTER
PROPOSER
CONSTRUIRE
AGIR

Le Traminot Nantais

N° 66 Février 2018

Syndicat CGT des Transports Urbains Nantais

AU REVOIR



Tous tes collègues

Syndicat CGT SEMTAN tel : 02 51 81 77 06 E-mail : cgt.semitan@free.fr
06 24 52 70 37 www.cgtsemitan.fr

Vos questions aux DP : questiondp@cgtsemitan.fr

Caméra Piéton pour le DSR

Le vendredi 16 Février, une délégation CGT Semitan c'est rendu sur le réseau d'Angers à la rencontre des contrôleurs disposant au volontariat de caméra.

Celle-ci enregistre le son et l'image en haute définition. Conformément aux obligations de la CNIL, les enregistrements sont cryptés et ne peuvent être consulté que par un agent assermenté. Les Enregistrements peuvent être à charge ou à décharge pour les salariés. Les agressions sur les salariés à Angers sont en fortes baisses depuis la mise en place de ce dispositif, combiné surtout à un changement de méthode de travail.

La Semitan étudie se dispositif pour une mise en place en interne pour 2019. Un groupe de travail sera convié à l'organisation de ce projet.



ACCES PARKING P+R

après
Transfert des P+R à NGE

-A partir de Septembre 2018-

La carte **CONDUCTEUR**



Bien évidemment, la CGT continue à se battre pour que
l'espace **mobilité** en bénéficie aussi.

L'Embauche à la SEMITAN

Si la Direction se confronte à la problématique d'embauche de conducteurs, elle ne manque pas d'imagination ! Puisque ça ne se bouscule pas au portillon, et sous prétexte de nous devoir nos vacances méritées, la Direction lance dans la presse un appel à candidatures pour le recrutement de personnel à la conduite Tramway, à l'attention des étudiants. (toutes périodes de vacances, et samedis) ce qui se traduira pour nous.... Du bus, du bus et un peu de bus !

Il est aussi évoqué pour pallier aux festivités et travaux d'été, l'embauche d'intérimaires pour la conduite B.R.T.

La CGT s'inquiète et s'oppose à la précarité des étudiants. Les étudiants devraient pouvoir se consacrer à leurs études à 100 % plutôt que de devoir chercher de quoi les financer. Mais au-delà de ça, c'est la dévalorisation de nos métiers. Plusieurs réseaux ont essayé, on ne peut pas dire que ce soit une réussite.

Quelle considération cette pratique apporte-t-elle à nos métiers ?

La solution viable proposée par la CGT, c'est de l'embauche en CDI et pour se faire la VALORISATION de nos métiers aussi bien financièrement que sur l'amélioration de nos conditions de travail.

La pénurie de personnel qualifié dans la région rend l'offre plus forte que la demande. Si la soupe n'est pas mauvaise à la Semitan, l'entreprise ne fait plus rêver, travail le week-end, jours fériés, matin très tôt, soir très tard, etc....!

Quand les collègues du Technique s'inquiètent pour les conducteurs

Sur les rames Alstom uniquement, le joint situé entre la roue centrale et le bandage qui a pour mission d'atténuer les vibrations et les nuisances sonores, a tendance à glisser et ne plus jouer son rôle.

Puisque sa matière est non conductrice, une tresse métallique fixée sur la roue centrale et le bandage, permet le contact et donc la détection de la rame sur le rail. Ce joint pose un véritable problème et malgré les recherches appuyées, aucune solution pérenne n'est trouvée dans l'immédiat par le service méthode.

La charge de travail que représente le changement des joints défectueux, par les collègues de l'atelier central de Dalby, impacte sur la charge de travail quotidienne. Priorisation pour ne pas immobiliser de rame et limiter l'impact sur l'exploitation, mais qui dégrade la santé et la sécurité des conducteurs.

