

**ÉTÉ 2017** préavis de grève CGT :  
prétexte de la Direction pour ne pas accorder de journée !

**ÉTÉ 2018** pas de préavis  
mais pas plus de journée accordée...  
(on cherche même des RD, des étudiants et des retraités...)

Cela rappelle un proverbe breton :

« quand le goéland se gratte le gland, fera pas beau temps,  
quand il se gratte le cul, fera pas beau non plus ! »

## LA CGT AUX NOUVEAUX SALARIES :

Le fait que vous soyez en période d'essai, non titulaire, ne donne pas droit à vous obliger ou vous imposer tout et n'importe quoi !!!  
Être jeune embauché donne les mêmes droits que tout autre salarié.  
Le temps de coupure repas vous est dû, votre temps supplémentaire aussi.

Personne ne vous reprochera de prendre du temps pour souffler au terminus même si vous êtes en retard. Votre bien-être est la base d'un travail bien fait.

Pour les jeunes conducteurs, les temps ne sont pas toujours adaptés, les collègues du PCC sauront vous remettre sur vos horaires. En cas de difficultés, les élus CGT peuvent vous renseigner et vous apporter de l'aide.

Inutile de vous mettre la pression !

Le Numéro de téléphone de la CGT est le même pour les nouveaux embauchés.

## CGT SEMTAN

1 rue Bellier 44300 Nantes  
02.51.81.77.06 / 06.24.52.70.37  
Mail : [cgt.semitan@free.fr](mailto:cgt.semitan@free.fr)

[www.cgtsemitan.fr](http://www.cgtsemitan.fr)

[questiondp@cgtsemitan.fr](mailto:questiondp@cgtsemitan.fr)



**Le Traminot Nantais**  
**N° 67**  
**Septembre 2018**

## Syndicat CGT des Transports Urbains Nantais

### Edito

La période estivale n'est pas encore vraiment finie, mais nous pouvons déjà tirer quelques enseignements, sur la difficulté à poser des jours de congés, sur le nombre de services supplémentaires dû aux nombreux travaux, mais aussi sur le manque de personnel de conduite.

Nous devons absolument travailler sur la capacité de l'entreprise à anticiper les embauches, à trouver des solutions viables et non précaires. Nous avons quelques idées à soumettre à la direction !

Nous entrons aussi dans une phase de changement : le directeur général, la nouvelle DSP et les nombreux investissements en matériels. Malheureusement, tout cela sans tenir compte de l'humain et du bien-être au travail. Seule solution proposée : des journées avec atelier qui nous permettront de nous « **adapter** » aux problèmes plutôt que de trouver des solutions à ces 'dit' problèmes.



A la CGT, nous préférons travailler pour soigner, plutôt que d'**ignorer** les vrais problèmes.

Et des problèmes il y en a !

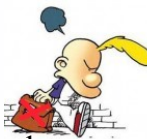
Nous aurons l'occasion d'alerter en temps et en heure la direction, mais aussi les élus de l'agglomération qui se *voilent la face*.

Rendez-vous très prochainement...

*Pour la CGT Ronan Gilbert*  
*Secrétaire Général de la CGT Sémitan*

Syndicat CGT SEMITAN tel : 02 51 81 77 06 E-mail : [cgt.semitan@free.fr](mailto:cgt.semitan@free.fr)  
06 24 52 70 37 [www.cgtsemitan.fr](http://www.cgtsemitan.fr)

Vos questions aux DP : [questiondp@cgtsemitan.fr](mailto:questiondp@cgtsemitan.fr)



## Des craintes à avoir, Ici et Ailleurs !!!

A chaque nouveau gouvernement, ses nouvelles réformes. Le gouvernement Macron est en forme sur ce point ! Et pour la rentrée la réforme des retraites, de la sécurité sociale et la précarisation des salariés. Vous l'aurez compris, les rentrées se suivent et se ressemblent...

La contestation sociale, va reprendre...

La CGT restera mobilisée pour préserver les droits des salariés et des privés d'emploi, lutter pour garantir un pouvoir d'achat à ceux qui ont travaillé toute leur vie, parfois dans la souffrance.

Qui d'autre que la CGT sur le terrain syndical est à la hauteur du rapport de force ? Tant qu'il y aura des hommes et des femmes pour dire non, la Confédération Générale des Travailleurs se tiendra à leurs côtés.

A l'échelle de notre entreprise la SEMITAN : nouvelle D.S.P, nouvelle Direction, et nouvelles exigences de Nantes Métropole... Et pour les salariés de grandes interrogations sur nos conditions de travail et de salaire.

Si nous commençons cette nouvelle DSP avec **plus de KMS** à produire sans plus de personnel roulant, c'est bien la preuve que l'optimisation que nous subissons depuis plusieurs années n'est pas à son maximum...

Si les investissements en matériels et en locaux sont conséquents, les dernières N.A.O montrent à elles seules que l'investissement pour les salariés est néant.

Certains dans les couloirs, à voix basse, s'interrogent sur les accords d'entreprise et leur niveau de revenus.

Oui, la CGT vous confirme qu'une grosse partie de nos salaires est basée sur des primes actées par des accords :

Prime de Samedi, de Dimanche, de panier, de polyvalences, de nuit, de grande nuit, 13ème mois et Prime vacances.

Mais la CGT ne crie pas avant d'avoir mal. NON aucune remise en cause de quoi que ce soit n'est à l'ordre du jour.

La CGT Semitan reste vigilante et active pour l'intérêt des salariés. Mais la CGT, ce n'est pas que l'équipe des élus représentants du personnel : la CGT **c'est nous tous** ! Sur 1750 salariés, ce n'est pas à 10 ou 15 que l'on doit être solidaire ! C'est la **masse** et le **nombre** qui construisent la **force** et le **poids**.

**Tous ensemble nous sommes plus forts**. Il n'est jamais trop tard pour s'investir et soutenir.



## D.S.R. Contrôle

Pour la rentrée le service contrôle va entrer dans un nouveau mode de fonctionnement avec de nouveaux horaires :

Il y a au total 10 équipes avec 7 responsables contrôle : Comment effectuer un travail de *qualité* en matière de suivi de conduite, d'analyse d'évitabilité et d'entretien tout en maintenant un taux élevé d'encadrement des équipes sur le terrain ?

Les locaux du DSR sont exigus et contraignants : Bureaux utilisés par d'autres services, manque de place pour effectuer les débriefings, etc...

la CGT dénonce un matériel de contrôle défectueux, obsolète, et demande une vraie réflexion sur un matériel global (lecture de carte, rédaction PV électronique, etc...).

La CGT fera un travail sur une tenue dédiée aux contrôleurs dès la rentrée afin de bien répartir la charge.

La CGT constate que les caméras sont **indispensables** pour la sécurité des agents et ne dévoilera pas le *fonctionnement de celle-ci* au risque de mettre en péril les agents.

## SECURITE RESEAU...

Malgré les 3 nuits d'émeutes qui ont marquées le mois de juillet, les incivilités et agressions sont en *baisse* sur la base de notre lecture quotidienne du Rapport Traffic Incivilités. A moins que les salariés ne prennent plus la peine d'appeler le PCC !?!



Si les rodéos persistes et si l'on considère la station Commerce comme définitivement perdue, Ce calme *'relatif'* ne doit pas endormir notre vigilance.

La CGT invite l'ensemble des salariés à la prudence et demande à ce que toutes les incivilités soient signalées au PCC.

Vos signalements sont enregistrés sur le Rapport Trafic et nous permettent d'être réactif.



Si la Direction a enfin accepté d'autoriser le port du bermuda inclus dans la dotation, ATTENTION aux dérives ! Le bien-être au travail a certaines limites...

N'oubliez pas qu'en cas de débordement, la Direction se réserve le droit de mettre fin à cette mesure.

Le port de la tenue de travail et surtout l'obligation de porter le haut (pour les conducteurs) ainsi que la tenue complète pour les agents de prévention et de contrôle va se durcir.